

ПРИКАЗ

19.03.2021г.

№35

«О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка»

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ "О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации", согласно ст. ст. 189 и 190 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.02.2021г. № 14/2 ООг-1398 согласно статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

приказываю:

1. Дополнить пункт Правил внутреннего трудового распорядка следующим абзацем:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

1. Дополнить пункт Правил внутреннего трудового распорядка следующим абзацем:

согласно письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.02.2021г. № 14/2 ООг-1398, в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части 3 статьи 185.1, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть 3 статьи 185.1 Кодекса).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

При определении предпенсионного возраста следует учитывать положения, предусмотренные приложением 6 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"

3. Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка вступают в силу 20 марта 2021 года.

4. Разместить на сайте учреждения «Изменения в Правилах внутреннего трудового распорядка МДОБУ детский сад комбинированного вида № 113 г. Сочи»
Отв. Белянская М.С.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОБУ № 113

Овчарова Н.И.

с приказом ознакомлена:
Белянская М.С.